

Convenția nr. 137/1973 privind repercusiunile sociale ale noilor metode de lucru în porturi

Conferința generală a Organizației Internaționale a Muncii, convocată la Geneva de către Consiliul de Administrație al Biroului Internațional al Muncii, și reunită aici, la 6 iunie 1973, în cea de-a cincizeci și opta sesiune a sa,

considerând că metodele de lucru din porturi s-au modificat și continua să fie supuse unor importante modificări — de exemplu, prin adoptarea unităților de încărcare, introducerea tehnicilor de transbordare orizontală (roll-on/roll-off), grad mai mare de mecanizare și automatizare — în timp ce, în mișcarea mărfurilor, apar noi tendințe; că astfel de modificări riscă să fie și mai pronunțate în viitor,

considerând că aceste schimbări au, de asemenea, repercusiuni considerabile asupra nivelului de folosire a forței de muncă în porturi și asupra condițiilor de muncă și de viață ale docherilor, și că trebuie adoptate măsuri pentru a evita sau diminua problemele care decurg din aceste schimbări,

considerând că docherii trebuie să participe la avantajele pe care le reprezintă noile metode de muncă, și că, în consecință, studiul și introducerea acestor metode, trebuie însoțite de elaborarea și adoptarea de dispoziții legale care să prevadă îmbunătățirea situației lor prin mijloace ca regularizarea folosirii forței de muncă și stabilizarea câștigului și prin alte măsuri privind condițiile de viață și de lucru ale celor interesați și securitatea și igiena muncii în porturi,

după ce a hotărât să adopte diferite propuneri referitoare la repercusiunile sociale ale noilor metode de muncă (docks), care constituie cea de-a cincea problemă a ordinii de zi a sesiunii,

după ce a hotărât ca aceste propuneri să ia forma unei convenții internaționale,

adoptă, la 25 iunie 1973, următoarea convenție, care se va numi „Convenție asupra muncii în porturi, 1973”:

Articolul 1

1. Convenția se aplică persoanelor care sunt disponibile în mod obișnuit pentru a efectua o muncă de docher și pentru care această muncă constituie principala sursă de câștig anual.

2. În sensul prezentei convenții, expresiile „docheri” și „muncă în porturi” indică persoane și activități definite ca atare de legislația sau practica națională. Organizațiile celor care angajează și cele ale lucrătorilor interesate trebuie consultate la elaborarea și la revizuirea acestor definiții sau trebuie antrenate și colaboreze în orice alt mod; deosebit de aceasta, se va (ine seama de noile metode de muncă și de repercusiunile lor asupra diferitelor sarcini ale docherilor.

Articolul 2

1. Politicii naționale îi revine sarcina să încurajeze toate organele interesate în a asigura docherilor, pe măsura posibilităților, un serviciu permanent sau regulat.

2. În orice situație, docherilor trebuie să li se asigure un minimum de perioade de lucru sau un minim de venit, a căror mărime și natură vor depinde de situația economică și socială a țării și portului în cauză.

Articolul 3

1. Se vor stabili și ține la zi registre pentru toate categoriile profesionale de docheri, potrivit cu legislația sau practica națională.
2. Docherii înmatriculați vor avea prioritate la obținerea de lucru în porturi.
3. Docherii înmatriculați trebuie să fie oricând pregătiți să lucreze în conformitate cu modalitățile prevăzute de legislația sau practica națională.

Articolul 4

1. Efectivul de lucrători înscris în registre va fi revăzut în mod periodic în scopul stabilirii sale în funcție de nevoile portului.
2. Dacă devine necesară o reducere a efectivului înscris într-un registru, se vor lua toate măsurile pentru a preveni sau a atenua efectele care ar aduce prejudicii docherilor.

Articolul 5

Pentru a se obține de la noile metode de lucru maximum de avantaje sociale, politici naționale îi revine sarcina de a încuraja pe cei care angajează sau organizațiile acestora, pe de o parte, și organizațiile lucrătorilor, pe de altă parte, să coopereze la ameliorarea eficacității muncii în porturi, cu concursul autorităților competente, de la caz la caz.

Articolul 6

Statele membre vor proceda în așa mod încât regulile corespunzătoare privind securitatea, igiena, bunăstarea și formarea profesională a lucrătorilor să li se aplice și docherilor.

Articolul 7

În măsura în care dispozițiile prezentei convenții nu vor fi puse în aplicare pe calea contractelor colective, a hotărârilor arbitrale sau în orice alt mod conform cu practica națională, ele trebuie aplicate pe calea legislației naționale.

Articolele 8-15

Dispoziții finale tip¹.