

Guvernul României

Norma de aplicare a Legii nr. 142/1998 privind
acordarea tichetelor de masă din 14.01.1999

În vigoare de la 25.01.1999

Forma consolidată astăzi, 07.01.2015 are la bază publicarea din Monitorul Oficial, Partea I nr. 26 din 25.01.1999 .

Include modificările aduse prin următoarele acte: L nr. 259/2007 .

Tipărit de **Berechet Daniela**

CAPITOLUL I Angajatori

Art. 1. - (1) Angajatorii, persoane juridice sau fizice prevăzute la art. 1 din Legea nr. 142/1998, stabilesc, împreună cu organizațiile sindicale legal constituite sau cu reprezentanții salariaților, după caz, contractarea achiziționării tichetelor de masă cu una sau mai multe unități emittente.

(2) Contractarea achiziționării tichetelor de masă se face ținând seama de dispersia punctelor de lucru ale angajatorilor, de unitățile de alimentație publică - cantine-restaurant, bufete și magazine alimentare, denumite în continuare unități de alimentație publică -, cu care unitățile emittente încheie direct contracte de prestări de servicii, precum și de calitatea serviciilor și de costul acestora oferit de unitățile de alimentație publică utilizate de unitățile emittente.

Art. 2. - Angajatorii, împreună cu organizațiile sindicale legal constituite sau cu reprezentanții salariaților, după caz, vor stabili prin contractele colective de muncă clauze privind acordarea alocației individuale de hrană sub forma tichetelor de masă, care să prevadă:

a) numărul salariaților din unitate care pot primi lunar tichete de masă, precum și valoarea nominală a tichetului de masă, în limita celei prevăzute de lege, ținând seama de posibilitățile financiare proprii ale angajatorilor;

b) numărul de zile lucrătoare din lună pentru care se distribuie tichete de masă salariaților;

c) criteriile de selecție privind stabilirea salariaților care primesc tichete de masă, ținând seama de condițiile concrete de lucru în care își desfășoară activitatea unele categorii de salariați, de prioritățile socioprofesionale și de alte elemente specifice activității.

Art. 3. - Contractul pentru achiziționarea tichetelor de masă, încheiat între angajator și unitățile emittente, va cuprinde clauze referitoare la:

a) necesarul anual, semestrial sau trimestrial de tichete de masă și eşalonarea pe luni a acestuia;

b) costul imprimatului reprezentând tichetul de masă;

c) condițiile în care tichetele de masă neutilizate de către salariați se restituie unității emittentă de către angajatori;

d) unitățile de alimentație publică utilizate de unitățile emittente, la care salariații pot folosi tichetele de masă;

e) condițiile privind responsabilitățile părților și rezilierea contractului;

f) alte clauze considerate necesare de către părți.

Art. 4. - Angajatorii care acordă tichete de masă salariaților vor cuprinde în bugetele de venituri și cheltuieli aprobate potrivit legii, într-o poziție distinctă de cheltuieli, denumită "Tichete de masă", sumele destinate acoperirii valorii nominale a tichetelor de masă, potrivit celor convenite cu organizațiile sindicale legal constituite sau, după caz, cu reprezentanții salariaților.

Art. 5. - Pentru instituțiile publice tichetele de masă pot fi acordate în limita sumelor prevăzute distinct cu această destinație în bugetele de venituri și cheltuieli aprobate, potrivit legii, fiecărui ordonator de credite, la articolul bugetar "Tichete de masă".

Art. 6. - Sumele reprezentând costul imprimatelor contractate cu unitatea emittentă și primite de către angajator se suportă de către angajatori din cheltuielile proprii. În cazul instituțiilor publice, aceste sume se suportă de la articolul bugetar "Alte cheltuieli materiale".

Art. 7. - La determinarea sumelor totale destinate acoperirii valorii nominale a tichetelor de masă se iau în calcul: valoarea nominală a tichetului de masă, convenită de partenerii sociali, numărul de salariați încadrați cu contract individual de muncă care vor beneficia de tichete de masă și numărul de zile lucrătoare aferente perioadei pentru care se acordă tichetele de masă.

Art. 8. - Valoarea nominală înscrisă pe tichetul de masă nu poate depăși valoarea stabilită potrivit art. 3 din Legea nr. 142/1998.

Art. 9. - Angajatorii distribuie salariaților tichetele de masă, lunar, în ultima decadă a fiecărei luni pentru luna următoare, cu respectarea strictă a prevederilor art. 5 alin. (2) din Legea nr. 142/1998. Tichetele de masă nu pot fi distribuite de angajatori, dacă aceștia, la data stabilită pentru distribuire, nu au achitat unității emittente, integral, contravaloarea nominală a tichetelor de masă achiziționate, inclusiv costul imprimatelor reprezentând tichetele de masă.

Art. 10. - În cazul în care punctele de lucru ale salariaților, prevăzute în contractele individuale de muncă, sunt situate în afara localității în care angajatorul își are sediul, iar aprovizionarea cu produse alimentare nu se poate efectua zilnic, salariații în cauză, cu confirmarea scrisă a angajatorului, pot utiliza un număr de tichete de masă, ținând seama de condițiile concrete de conservare a alimentelor și de perioada în care se află la punctele de lucru respective.

Art. 11. - Angajatorii nu pot acorda mai mult de un tichet de masă pentru fiecare zi lucrătoare din luna pentru care se efectuează distribuția și nu pot considera utilizat mai mult de un tichet de masă pentru fiecare zi lucrată din luna pentru care s-a efectuat distribuția. Nu se consideră zile lucrate perioadele în care salariații:

a) își efectuează concediul de odihnă, potrivit Legii nr. 6/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților și, respectiv, potrivit contractelor colective de muncă;

b) beneficiază de zile libere plătite, în cazul unor evenimente familiale deosebite, potrivit prevederilor Legii nr. 6/1992, precum și de zile festive și de sărbători legale, sau de alte zile libere acordate conform contractelor colective de muncă;

c) potrivit dispozițiilor legale, sunt delegați sau detașați în afara localității în care își au locul permanent de muncă și primesc indemnizație zilnică sau lunară de delegare sau de detașare;

d) se află în concediu pentru incapacitate temporară de muncă, sunt absenți de la locul de muncă ori se află în alte situații stabilite de angajator împreună cu organizațiile sindicale sau, după caz, cu reprezentanții salariaților.

Art. 12. - Angajatorii sunt obligați să organizeze o evidență proprie, potrivit formularelor prevăzute ca model în anexele nr. 1, 1a) și 1b) la prezentele norme.

CAPITOLUL II Salariați

Art. 13. - În perioada de aplicare experimentală a prezentelor norme, anul 1999, nominalizarea salariaților cărora li se acordă tichete de masă se face trimestrial.

Art. 14. - Salariații care au primit tichete de masă nominale sunt singurele persoane îndreptățite să utilizeze maximum două tichete de masă pe zi lucrătoare sau, după caz, un număr de tichete stabilit potrivit art. 10, în zilele lucrătoare în care sunt prezenți la lucru și în exclusivitate pentru achitarea unei mese sau pentru achiziționarea de produse alimentare.

Art. 15. - Numărul de tichete utilizate de un salariat într-o lună este cel mult egal cu numărul de zile lucrătoare în care este prezent la lucru în unitate și nu poate depăși numărul de zile lucrate, potrivit art. 11, stabilit de angajator.

Art. 16. - Se interzice salariatului:

a) utilizarea tichetelor de masă pentru achiziționarea altor produse decât cele alimentare;

b) primirea unui rest de bani la tichetul de masă, în cazul în care suma corespunzătoare produselor alimentare solicitate este mai mică decât valoarea nominală a tichetului de masă;

c) comercializarea tichetelor de masă în schimbul unor sume de bani;

d) utilizarea unui număr de tichete de masă mai mare decât numărul de zile lucrate, stabilite potrivit art. 11. Contravaloarea tichetelor de masă utilizate în plus, inclusiv costul imprimatelor acestora, se recuperează de către angajator din drepturile salariale venite salariaților respectivi pentru munca prestată în luna în care tichetele de masă au fost utilizate.

Art. 17. - Salariații poate utiliza tichetele de masă pe baza legitimației de serviciu, vizată la zi, numai în unitățile de alimentație publică cu care angajatorul/unitatea emittentă are încheiate contracte, în baza prevederilor Legii nr. 142/1998.

Art. 18. - La sfârșitul fiecărei luni, la data stabilită de angajator sau la data desfacerii contractului individual de muncă, salariatul are obligația să restituie angajatorului tichetele de masă neutilizate în cursul lunii respective.

CAPITOLUL III Unități emittente

Art. 19. - Potrivit Legii nr. 142/1998, unitățile emittente, persoane juridice înființate în baza Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, pot desfășura activitatea specifică de acordare a tichetelor de masă numai în baza autorizației de funcționare, acordată de Ministerul Finanțelor potrivit criteriilor elaborate în baza prevederilor art. 2 alin. (2) din Legea nr. 142/1998, aprobate prin ordin al ministrului finanțelor.

Art. 20. - În vederea desfășurării activității specializate, unitatea emittentă utilizează unități de alimentație publică, cantine-restaurant, bufete, magazine alimentare, cu care încheie direct contracte pentru prestarea serviciilor respective.

Art. 21. - Unitățile emittente înscris în factura de livrare a tichetelor de masă, în vederea decontării de către angajator:

a) numărul de ordine dintr-o serie continuă, care caracterizează cronologia emittentei de tichete de masă a unității emittente, din care cea corespunzătoare numărului de tichete livrate angajatorului;

b) prețul unitar al imprimatului reprezentând tichetul de masă sau valoarea totală a imprimatelor;

c) valoarea nominală a unui tichet de masă imprimată pe acesta, din seria livrată;

d) valoarea totală corespunzătoare numărului de tichete de masă livrat;

e) numărul contului bancar distinct și denumirea băncii la care își are deschis contul unitatea emittentă.

Art. 22. - Unitățile emittente sunt obligate:

a) să deschidă conturi sau subconturi bancare distincte, prin care se vor derula sumele reprezentând încasările și plățile aferente valorii nominale a tichetelor de masă, respectiv încasarea de la angajatori a contravalorii nominale a tichetelor de masă achiziționate în baza contractelor încheiate cu aceștia și rambursarea către unitățile de alimentație publică utilizate de sume, în exclusivitate pentru decontarea valorii nominale a tichetelor de masă prezentate în baza contractelor încheiate între unitatea emittentă și unitățile de alimentație publică respective; închiderea acestor conturi sau subconturi bancare se face numai după ce unitatea emittentă face dovada organului bancar că valoarea nominală a tichetelor de masă emise și încasate de unitatea emittentă a fost decontată integral unităților de alimentație publică utilizate;

b) să organizeze o evidență operativă proprie, potrivit formularelor prevăzute ca model în anexele nr. 2, 2a) și 2b) la prezentele norme, și să transmită date centralizatoare Ministerului Muncii și Protecției Sociale sau, după caz, Ministerului Finanțelor.

Art. 23. - În cazul în care la unitățile emittente se constată că nu s-a organizat evidența operativă prevăzută la art. 22 lit. b), în cazul nerespectării criteriilor de autorizare aprobate prin ordin al ministrului finanțelor în baza cărora s-a acordat autorizația de funcționare, precum și în cazul constatării de către organele abilitate potrivit legii a unor încălcări ale prevederilor Legii nr. 142/1998 în activitatea desfășurată de unitatea emittentă, Ministerul Finanțelor poate dispune suspendarea ori, după caz, retragerea autorizației de funcționare eliberate unităților emittente în cauză.

Art. 24. - Imprimatul reprezentând tichetul de masă emis de unitatea emittentă trebuie să conțină următoarele elemente obligatorii:

a) seria numerică într-o ordine crescătoare, corespunzătoare numărului de tichete de masă comandat de către angajator în baza contractului de achiziționare a tichetelor de masă;

b) date care definesc angajatorul:

• denumirea și sediul;

• numărul de înmatriculare la oficiul registrului comerțului;

• codul fiscal;

c) valoarea nominală a tichetului de masă, în cifre și în litere, care este înscrisă de angajator în comanda fermă transmisă unității emittente;

d) perioada de valabilitate a tichetului de masă;

e) spațiul pentru înscrierea numelui și prenumelui salariatului îndreptățit să utilizeze tichetul de masă;

